



TTTE

vet@opencom-italy.org • www.verity.it

 OpenCom

 Match Up

PROGRAMMA ERASMUS +

AZIONE KA1 “MOBILITA’ INDIVIDUALE AI FINI DELL’APPRENDIMENTO”

AMBITO VET

PROMOTORE: MATCH UP SRLS

PROGETTO: TTTE – TOURISM TRAINING TOWARDS EUROPE – DALL’ITALIA VERSO L’EUROPA

PROGETTO N. 2014-1-IT01-KA102-002326

1. II PROGETTO

In Europa e nell’area mediterranea il sistema di ospitalità alberghiera italiano è leader assoluto in termini dimensionali e di qualità delle proposte degli esercizi di rango più elevato. Il trend positivo continuerà con un grande sviluppo del turismo per i prossimi 20 anni a tassi medi mondiali intorno al 4%, mentre per i paesi maturi, come l’Italia, l’aumento avverrà a tasso medio annuo fra 1,5% e 2%, comunque superiore a quello di altri comparti.

Il settore turistico continua a essere una solida chiave economica per la ripresa dell’UE. E’ importante, in questo momento di crisi, investire su educazione e formazione dei giovani che intendono crescere all’interno di questo settore.

La formazione degli studenti riguarda: servizi accoglienza, acquisizione prenotazioni, gestione reclami, segreteria amministrativa, approvvigionamenti alimentari e non, conservazione e trattamento materie prime, preparazione pasti e bevande.

Il progetto si rivolge a 70 studenti provenienti da istituti alberghieri e turistici di tutta Italia e mira ad offrire loro la possibilità di svolgere tirocini formativi all’estero della durata di 60 giorni.

I partner nazionali del progetto sono: OpenCom ApS, Arezzo (AR); I.S.S. “F. Martini”, Montecatini Terme (PT); I.I.S. “P. Artusi”, Chianciano Terme, (SI); I.I.S. “G. Marconi”, Viareggio (LU); I.I.S. “Crocetti-Cerulli”, Giulianova (TE); I.I.S. “Di Poppa-Rozzi”, Teramo (TE); I.I.S. “Moretti”, Roseto degli Abruzzi (TE); I.I.S. “A. Vespucci”, Gallipoli (LE)

I Paesi Europei coinvolti sono: Germania, Grecia, Inghilterra, Malta, Portogallo, Spagna.

Al rientro, i partecipanti riceveranno il **Certificato di Mobilità Europass**.

2. I PARTECIPANTI

Previsti 70 studenti (età 18/21 anni) da istituti tecnici e professionali, o neo-diplomati (meno di 1 anno), residenti in Abruzzo, Puglia, Toscana.

Richiesto EQF Level 2 (conoscenze base nel settore), come indicato dalla “Raccomandazione 2008/C 111/01/CE EQF”, oppure conclusione ciclo di studi superiori (EQF Level 3).

Provenienza partecipanti dalle seguenti sezioni degli istituti tecnici e professionali per servizi alberghieri e ristorazione: tecnico servizi turistici (vendita-accoglienza turistica), tecnico servizi ristorazione (enogastronomia, servizi in sala), perito tecnico per il turistico (servizi commerciali).

Per favorire le pari opportunità, il 50% delle mobilità è destinato alle studentesse.

Per favorire l’inclusione delle persone svantaggiate, 1 partecipante dovrà appartenere ad una delle seguenti categorie: differenze culturali, difficoltà di apprendimento, ostacoli sociali, economici o geografici, come sollecitato dall’Ob.3 dell’ET 2020 “Promuovere l’equità, la coesione sociale e la cittadinanza attiva”.

3. IL PROGRAMMA DI LAVORO ALL’ESTERO

I partecipanti rimarranno all’estero per un periodo di 60 giorni + 2 giorni di viaggio.

Durante la prima settimana all’estero, i partecipanti seguiranno il corso della lingua del paese ospitante

I tirocini in azienda all’estero dureranno **7 settimane**. Le imprese di accoglienza sono specializzate nel settore e il programma di lavoro permetterà ai partecipanti di incrementare la loro formazione teorico-pratica.

Durante le prime due settimane i partecipanti saranno seguiti dal tutor che li accompagnerà durante l’esperienza lavorativa, valuterà la loro motivazione, le competenze linguistiche e li guiderà nella gestione dei manuali e nell’utilizzo degli strumenti di lavoro.

Dalla terza all’ultima settimana i partecipanti espletteranno le mansioni di lavoro sotto il controllo del tutor.

4. LE MOBILITÀ I.I.S. “DI POPPA-ROZZI”

Paese	Città	N. Partecipanti	Periodo 2015
Spagna	Granada	4	Inizio Giugno – Inizio Agosto
Regno Unito	Portsmouth	2	Terza Settimana di Luglio – Terza Settimana di Settembre
Germania	Augsburg	2	Inizio Giugno – Inizio Agosto

N.B. Le date possono subire variazioni di qualche giorno



TTTE

5. LOGISTICA E FINANZIAMENTO DELLE MOBILITÀ

Il progetto prevede che all'estero un tutor si prenda cura dei partecipanti durante i 60 giorni di permanenza.

Il progetto copre i seguenti costi per ciascun partecipante:

- Viaggio A/R per il paese di destinazione;
- Alloggio per tutto il periodo di permanenza in strutture già individuate o da individuare;
- Assicurazione Rischi ed Infortuni e Responsabilità Civile verso Terzi
- Contributo per le spese di vitto e trasporto locale.

6. LE FONTI DI FINANZIAMENTO

Il progetto è stato ammesso a finanziamento dal Programma Erasmus + 2014/2020 Azione KA1 "Mobilità individuale ai fini dell'apprendimento" Ambito VET con Determina n° 221 del 15 settembre 2014 del Direttore Generale dell'Agenzia Nazionale ISFOL.

7. COME PRESENTARE LA DOMANDA

Per candidarsi, gli interessati sono invitati a predisporre i seguenti documenti:

- **Allegato 1.** Domanda di partecipazione con scheda motivazionale;
- **Allegato 2** Curriculum Vitae formato Europass in Italiano;
- **Allegato 3** Curriculum Vitae formato Europass in Inglese;
- Fotocopia del **documento di identità** in corso di validità;
- Fotocopia del documento **Codice Fiscale**.

8. SCADENZA

Le domande possono essere presentate a mano **entro il 07/04/2015 ore 18:00**.

9. MODALITÀ DI SELEZIONE

La selezione dei partecipanti avverrà attraverso una metodologia condivisa tra gli stakeholder interni del progetto sui contenuti del Memorandum of Understanding, che prevede l'utilizzo della procedura ECVET.

Previste 2 fasi: Pre-selezione; Selezione.

9.1. PRE-SELEZIONE

Il punteggio finale di ogni candidato (min. 30 punti, max. 80 punti), è somma di 4 parametri:

- attinenza percorso studi del candidato con i settori del progetto (peso 30/80, punteggio min. 10/30);
- merito (performance scolastiche) (peso 20/80, punteggio min. 8/20)
- conoscenza lingua straniera livello CEFR B1 minimo (test) (peso 20/80, punteggio min. 8/20)
- motivazione (compilazione scheda valutazione e successivo colloquio con lo psicologo dell'istituto) (peso 10/80, punteggio min. 4/10)

A parità di punteggio saranno considerati i seguenti criteri:

- pari opportunità;
- inclusione di persone svantaggiate e a rischio di esclusione.

A scadenza bando gli istituti raccoglieranno le candidature per la Pre-selezione basata sui 4 parametri.

Saranno elaborate due liste:

- Candidati pre-selezionati (studenti per istituto con punteggio più alto);
- Riserve (gli studenti con punteggio min. 30/80).

9.2. SELEZIONE

Gli Istituti invieranno a Match Up:

- Lista Candidati,
- Lista Riserve,
- Documentazione Candidatura Studenti (vd. Punto 7)

Match Up, con OpenCom e partner transnazionali, farà la Selezione Finale ovvero:

- verifica formale della Fase di pre-selezione;
- verifica di attinenza percorso formativo studenti con risultati d'apprendimento di cui al Memorandum of Understanding.



TTTE

Infine, i partner transnazionali selezioneranno le candidature sulla base dei requisiti specifici necessari per le mansioni previste nel tirocinio.

OpenCom preparerà Liste Candidati e Liste Riserve, che saranno pubblicate anche sui siti internet dei partner nazionali e sul sito di progetto.

10. INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni, si prega di contattare il tutor dell'Istituto:

- Prof.ssa Paola Matriciani email: paola.matriciani@virgilio.it

Tutor Progetto:

- Erina Guraziu email: vet@opencom-italy.org